

**Муниципальное образовательное учреждение
Межшкольный учебный комбинат Дзержинского района г. Волгограда**

**ПОЛОЖЕНИЕ
о творческой группе**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом «Об образовании», Гражданским кодексом РФ и Уставом МУК.

1.2. Положение определяет порядок образования творческой группы в МУК и ее компетенцию, а также регулирует отношения, возникающие в связи с созданием творческого продукта, являющегося результатом совместной творческой деятельности.

Творческая группа – это профессиональное объединение педагогов, заинтересованных в форме коллективного сотрудничества по изучению, разработке и обобщению материалов по заявленной тематике с целью поиска оптимальных путей развития изучаемой темы и созданию интеллектуального продукта.

II. ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТВОРЧЕСКОЙ ГРУППЫ.

2.1. Деятельность творческой группы направлена на:

- повышение творческого потенциала всех педагогических работников;
- формирование творческого коллектива единомышленников;
- апробацию новых педагогических технологий, методик преподавания отдельных предметов и выработку рекомендаций по их использованию;
- разрешение в совместной работе профессиональных проблем, трудностей обучения и воспитания, помощь в овладении инновационными процессами в обучении;
- обобщение опыта работы педагогов МУК по определенной проблеме и создание соответствующих педагогических разработок;
- исследование новых направлений в педагогической деятельности;
- разработку программ новых курсов, методического и дидактического сопровождения к ним;
- апробацию и внедрение результатов экспериментальной работы.

III. ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ ТВОРЧЕСКОЙ ГРУППЫ. СОДЕРЖАНИЕ И ФОРМЫ РАБОТЫ.

3.1. Творческая группа создается на добровольной основе из числа педагогических работников МУК, желающих принять участие в решении поставленной проблемы, на основании их личных заявлений. Состав творческой группы, план и сроки ее работы утверждаются приказом директора МУК.

3.2. Руководство творческой группой осуществляет педагогический или руководящий работник МУК, являющийся членом творческой группы имеющий высокую квалификацию и владеющий навыками организации продуктивных форм деятельности коллектива. Руководитель творческой группы назначается приказом директора МУК.

3.3. Все вопросы функционирования группы решаются коллегиально, каждый участвует в разработке изучаемой темы.

3.4. Руководитель творческой группы:

- определяет формы сбора информации, обобщения и разработки ее;
- составляет план работы группы, определяет сроки выполнения его отдельных этапов и исполнителей;
- предлагает варианты активного участия каждого в работе группы;
- обобщает и систематизирует материалы;
- анализирует предложения и выносит их на обсуждение группы, предлагает стратегию разработки темы проекта и т.д.

3.5. Педагоги-члены творческой группы:

- активно участвуют в заседаниях группы;
- представляют собственные практические разработки, обобщенный опыт своей работы в соответствии с темой работы группы;
- выполняют творческие задания руководителя группы в соответствии с планом работы и оформляют полученные результаты в соответствии с целями исследования;
- высказывают свое мнение по проблеме исследования, докладывают о результатах апробирования той или иной методики, способа, приема преподавания и т.п.;
- представляют творческий отчет по результатам проведенной работы.

3.6. Формы занятий группы носят характер продуктивной деятельности:

- теоретические семинары;
- семинары-практикумы;
- диспуты, дискуссии;
- деловые игры;
- педагогические чтения, научно-практические конференции.

IV. РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ТВОРЧЕСКОЙ ГРУППЫ.

4.1. Результатами работы творческой группы могут быть:

- учебные программы;
- методические рекомендации;
- учебные и методические пособия;
- дидактические материалы;
- компьютерные программы (электронные учебники, презентации, тестовые базы данных по предметам, сайты и др.).

4.2. Результаты работы творческой группы выносятся на обсуждение научно-методического совета, который рекомендует их к использованию и определяет формы использования (применение преподавателями МУК, публикация, тиражирование и др.).

4.3. Результаты работы творческой группы являются объектом авторского права. Авторское право на произведение, созданное совместным творческим трудом двух или более лиц, принадлежит соавторам совместно независимо от того, образует ли такое произведение одно неразрывное целое или состоит из частей, каждая из которых имеет самостоятельное значение.

4.4. При заключении договоров на реализацию интеллектуального продукта вопрос о распределении доходов решается коллегиально.

4.5. Ни один участник творческой группы не имеет права единолично распоряжаться результатами работы творческой группы. В случае нарушения данного пункта кем-либо из участников творческой группы директор МУК вправе перенести рассмотрение вопроса в суд.

V. ФОРМЫ МОРАЛЬНОГО И МАТЕРИАЛЬНОГО ПОощРЕНИЯ ЧЛЕНОВ ТВОРЧЕСКОЙ ГРУППЫ.

5.1. Видами морального и материального поощрения участников творческой группы являются:

- объявление благодарности в приказе директора;
- представление к награждению грамотами органов управления образования;
- представление к награждению нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;
- представление к присвоению почетного звания;
- награждение ценным подарком;
- доплаты и надбавки;
- премирование.

5.2. Директор МУК имеет право устанавливать участникам творческой группы доплаты и стимулирующие выплаты. Надбавка может быть установлена на определенный период времени.

5.3. Премирование участников творческой группы производится по итогам работы группы. Премии не ограничиваются предельными размерами и выплачиваются на основании приказа директора МУК.